



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี มีความประสงค์ จะรับสมัคร บุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ พนักงานจ้างทั่วไป

กองการศึกษาฯ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบเพื่อสอบบรรจุเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะต้องมีความประพฤติดีและมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับ พนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่ปรากฏอาการรังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้ช่วยผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น หรือ สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ผู้มีสิทธิสมัครสอบ จะต้องมีความสัมพันธ์เฉพาะสำหรับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ที่ระบุตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ (ภาคผนวก ก.)

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะรับสมัครให้ขอรับสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการหรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๒๕๔-๘๑๗๗

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร (ให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล พร้อมลงนามรับรองหลังรูปถ่าย)

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองและระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ปริญญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล(ถ้ามี)จำนวน ๑ ฉบับ

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครพร้อมกับเอกสารให้ถูกต้องครบถ้วนตามกำหนดในประกาศรับสมัคร

ภายในวันรับสมัคร หากพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดยื่นเอกสารไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนในวันปิดรับสมัครไม่ว่าเหตุใดก็ตาม จะถือว่าผู้สมัครรายได้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมการสอบจะไม่จ่ายคืน ให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิ์เข้าสอบแล้วเว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด จึงจ่ายค่าธรรมเนียมการสอบคืนให้แก่ผู้สมัครสอบ

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ใช้หลักเกณฑ์ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างยัดหลัก “สมรรถนะ” โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และบุคลิกภาพอย่างอื่นและพฤติกรรมที่ปรากฏที่ปรากฏทางอื่นของผู้ที่เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น

๘. กำหนดวัน เวลา สถานที่ สรรหาและเลือกสรร

ดำเนินการเลือกสรร ผู้สมัครสอบเป็นพนักงานจ้างทั่วไปจะต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถตามความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องผ่านการประเมินการทดสอบความรู้ความสามารถตามความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ (สอบสัมภาษณ์) ได้รับคะแนนของการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพิจารณาตามความเหมาะสม

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม หรือสอบถามที่เบอร์โทรศัพท์ ๐-๓๒๕๕-๘๑๗๗

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีการเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะตัดสินให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีแต่หากมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

๑๓. การส่งจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จะส่งจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ผู้ที่ได้รับการส่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างทั่วไปและมีคุณสมบัติตามตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด ทั้งนี้หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีได้รับการเลือกสรรได้และหากมีคุณสมบัติการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้ประโยชน์เพื่อเรียกร่องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองมิได้

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม สามารถติดต่อขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ในวันและเวลาราชการ หรือโทร. ๐ -๓๒๕๔ - ๘๑๗๗

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประสิทธิ์ รวมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๑.๑ ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

-ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนเกณฑ์ ให้มีความรู้ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อม ที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับอนุบาล/ปฐมวัย ต่อไป

-อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียนแทนบิดามารดา หรือผู้ปกครองของเด็ก

-ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง

รับผิดชอบเป็นผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนวัยเรียน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

- ที่หน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กก่อนปฐมวัย แทนบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับอนุบาล/ปฐมวัย ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๔. มีสุขภาพแข็งแรง

๕. มีสุขภาพจิตดี ต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด

๖. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน เอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม

๗. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สามารถเลี้ยงดูเด็กได้

๒. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้

๓. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้

๔. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

๕. มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

