

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
หลักเกณฑ์และวิธีเลือกสรร
ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ พิจารณาจากการทดสอบองค์ความรู้ทั่วไป และความรู้เฉพาะที่สมัคร ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมฯ ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ด้านท้องถิ่น) ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่และในตำแหน่งที่สมัคร	๕๐	สอบข้อเขียนแบบอัตนัย
๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาทักษะและความสามารถที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะสมัคร เช่น ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ความสามารถพิเศษ และความสามารถอื่น	๕๐	สอบข้อเขียนแบบอัตนัย
๓.คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และอารมณ์ ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ ทัศนคติ และความเหมาะสมของการเป็นพนักงานจ้าง	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	