



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
เรื่อง การจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (แผนพัฒนาบุคลากร)
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - พ.ศ.๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรีเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ และข้อ ๒๗๘ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้เสนอร่างแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้บังคับเป็นแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลได้ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (แผนพัฒนาบุคลากร) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะศตวรรษที่ ๒๑ อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในฐานะตัวบุคคลและฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม จึงขอประกาศใช้แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (แผนพัฒนาบุคลากร) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ.๒๕๖๙ โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชอบ แก่กิ่งกลิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม