

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑. กิจกรรม - ด้านกฎหมาย</p> <p>วัตถุประสงค์การควบคุม เพื่อให้การปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายข้อสั่งการของทาง ราชการ ทุกขั้นตอน</p>	<p>๑. คำสั่งมอบหมายงาน</p> <p>๒. มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบด้านกฎหมาย เป็นการเฉพาะ</p>	<p>๑. การควบคุมที่มีอยู่ ยังไม่ คร อ บ ค ลุ ม ไม่ชัดเจน</p> <p>๒. มีการปฏิบัติตาม มาตรการควบคุมที่ กำหนด</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบยัง ขาดความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ทำให้การ ตรวจสอบเอกสารและการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ กฎหมายและระเบียบต่างๆ เกิดความผิดพลาด ซึ่งอาจทำ ให้หน่วยงานเกิดความเสียหาย ได้</p>	<p>๑. ปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานให้ ชัดเจนกรณีผู้รับผิดชอบไม่อยู่ให้ มอบหมายผู้อื่นทำงานแทน</p> <p>๒. จัดอบรมให้ความรู้กับ เจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ปลุกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้มี ความรับผิดชอบต่อและอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ มากขึ้น</p> <p>๔. จัดให้มีระบบการตอบคำถาม การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชน โดยการ ประเมินผลจากผู้รับบริการ</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>ปลัด อบต. หัวหน้าสำนัก ปลัด</p>	

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุม	กำหนดเสร็จ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒. กิจกรรม</p> <p>- งานบริหารงานบุคคล</p> <p>วัตถุประสงค์การควบคุม</p> <p>เพื่อให้เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับโครงสร้างของ อบต. และเกิดประสิทธิผลในการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑.มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>๒.มีคำสั่งแบ่งงานภายในสำนักงานปลัด มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบเจ้าหน้าที่แต่ละคนไว้</p> <p>๓. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง</p>	<p>๑.การควบคุมที่มีอยู่ยังไม่ครอบคลุมไม่ชัดเจน</p> <p>๒. มีการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมที่กำหนด</p> <p>๓. มีการควบคุมกำกับดูแลจากหัวหน้าหน่วยงาน</p>	<p>๑. การบรรจุแต่งตั้งยังไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง๓ปี</p> <p>๒. ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับงบประมาณปริมาณงานหรือภารกิจที่ปฏิบัติจริง</p> <p>๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมให้เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ส่งเสริมขวัญและกำลังใจจากการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน</p> <p>๔. ส่งเสริมกระบวนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในร่วมกันเพื่อสร้างความเข้าใจอันดีต่อกัน</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>ปลัด อบต. หน.สำนักปลัด</p>	<p>ใช้แบบสอบทาน เป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุม	กำหนดเสร็จ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓. กิจกรรม</p> <p>- การจัดทำประชาคม เพื่อให้ประชาคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิดร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านที่ประชุมประจำเดือน , หนังสือราชการให้ประชาชนทราบและเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง</p>	<p>๑. เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมกับจำนวนประชากรในแต่ละหมู่บ้านทั้งหมด</p> <p>๒. บันทึกรายงานการประชุมที่ระบุรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมแต่ละหมู่บ้าน</p>	<p>๑.ระเบียบกฎหมายมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอทำให้เจ้าหน้าที่ต้องมีการเรียนรู้และศึกษาอยู่ตลอดเวลา</p>	<p>๑. ประชุมชี้แจงผ่านกิจกรรมที่ลงพื้นที่ให้ประชาชนตระหนักเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒. สร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมจัดทำประชาคม</p>	<p>๓๐ เมษายน ๒๕๖๒</p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน</p>	<p>ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลเปรียบเทียบสัดส่วนผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมกับครัวเรือนทั้งหมดในแต่ละหมู่บ้าน</p>

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุม	กำหนดเสร็จ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๔. กิจกรรม</p> <p>- การลดปัญหาภาวะโลกร้อน</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้พื้นที่ตำบลนาพันสาม มีสภาพแวดล้อมที่ดี อากาศ บริสุทธิ์เกิดผลดีต่อสุขภาพของ คนในตำบล</p>	<p>๑. รณรงค์ปลูกต้นไม้ ตามโครงการปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะ โลกร้อนเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ</p> <p>๒. จัดทำโครงการคัด แยกขยะในครัวเรือน บรรจุไว้ในแผนพัฒนา สามปี</p> <p>๓. มีมาตรการลดใช้ พลังงานในสำนักงาน</p>	<p>๑. สอบถามความ คิดเห็นจากประชาชน</p> <p>๒. ประเมินผลจาก ค่าใช้จ่ายด้านการใช้ พลังงานเปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา</p>	<p>๑. มีการปลูกต้นไม้แต่ยังไม่ ครอบคลุมทุกพื้นที่/เส้นทาง ภายในตำบล</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ยังขาดจิตสำนึก ในการร่วมลดการใช้พลังงาน เช่น การเปิด - ปิดแอร์ ระหว่างพักเที่ยงหรือก่อน เลิกงาน ๓๐ นาที , การใช้ น้ำมัน เป็นต้น</p>	<p>๑. ตรวจสอบเส้นทางหรือ พื้นที่ว่างเปล่าที่ควรจะ ปลูกต้นไม้ให้ร่มรื่นและ ทั่วถึง</p> <p>๒. สร้างความตระหนักใน การลดใช้พลังงานกับ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ หัวหน้าสำนักปลัด</p>	<p>เนื่องจากเป็น กิจกรรมต่อเนื่อง ซึ่งต้องมีการ กำหนดแผนการ ปรับปรุงการให้ บรรลุวัตถุประสงค์ เป็นประจำทุกปี</p>

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๕.กิจกรรม</p> <p>- ปกป้องเทิดทูนสถาบันและ สร้างความสามัคคี คืบ ความสุขแก่คนในชาติ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสร้างจิตสำนึก ความและ ความตระหนักถึงความสำคัญ ของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่ เป็นสถาบันยึดเหนี่ยวจิตใจของ คนไทยให้เกิดความรัก สามัคคี และสร้างความปรองดองสันติ สุขแก่ประเทศชาติ</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับ การปกป้องสถาบัน พระมหากษัตริย์ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระ พระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ</p> <p>๒. จัดกิจกรรมที่เทิดทูน สถาบัน เช่น ปลูกต้นไม้ เฉลิมพระเกียรติฯ การ ทำความสะอาดหมู่บ้าน เพื่อถวายเป็นพระราช กุศล เป็นต้น</p>	<p>มีการส่งเสริมกิจกรรม สร้างสามัคคี แต่ยังไม่ ครอบคลุม ชัดเจน และต่อเนื่อง</p>	<p>๑. การแบ่งฝ่ายทางการเมือง ๒. เกิดความขัดแย้งระหว่าง บุคคลบางกลุ่มในพื้นที่</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมปกป้อง สถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. จัดกิจกรรมที่สร้าง ความสามัคคีของคนทุก กลุ่มในตำบล</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>ผู้บริหาร ปลัด อบต.</p>	<p>เนื่องจากเป็น กิจกรรมต่อเนื่อง ซึ่งต้องมีการ กำหนดแผนการ ปรับปรุงการให้ บรรลวุฒิตุประสงค์ เป็นประจำทุกปี</p>

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๖ กิจกรรม</p> <p>- การป้องกันและช่วยเหลือ ประชาชนจากโรคติดต่อ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพ อนามัยที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัย ไข้เจ็บ</p>	<p>๑. พันหมอกควินและ ใส่ทรายอะเบทเมื่อเกิด การระบาดของ ไข้เลือดออก</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อ บอร์ด แผ่นพับ เสียงตามสาย</p> <p>๓. กิจกรรมหมู่บ้านรัก สะอาด</p>	<p>๑. ตรวจสอบอัตราการ ลดลงของผู้ป่วยโรค ไข้เลือดออกร่วมกับรพ. สต.ในเขตพื้นที่</p> <p>๒. อยู่ในระหว่าง ดำเนินงาน แต่ยังไม่ ครบ ค ล ุ ม ท ุ ก กระบวนการงาน</p>	<p>๑. ปัญหาโรคไข้เลือดออก ระบาดในเขตพื้นที่ เนื่องจากประชาชนไม่ ปฏิบัติตามหลักการ ป้องกัน ๕ ป.</p> <p>๒. เกิดจากสภาวะแวดล้อม ที่อยู่อาศัย และ ปัจจัย ภายนอก</p>	<p>๑. ส่งเสริม/อบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ ประชาชนให้ปฏิบัติตามหลัก ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. จัดกิจกรรมประกวด หมู่บ้านรักษาความสะอาด เพื่อลดปริมาณลูกน้ำยุงลาย อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ</p> <p>๔. เพิ่มการณรงค์และ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน</p>	<p>จัดทำแผนการ ปรับปรุงป้องกัน โรคติดต่ออย่าง ต่อเนื่อง</p> <p>อบรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของ ประชาชนให้ ความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันโลก ระบาดและการ ดูแลสุขภาพของ ประชาชน</p>

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๗. กิจกรรม - กิจกรรมป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด</p> <p>วัตถุประสงค์ - เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ ของยาเสพติดในกลุ่มประชาชน ทุกเพศ ทุกวัย</p>	<p>๑. ส่งเสริมกิจกรรมเด็ก และเยาวชน ด้านกีฬา อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ตรวจสอบสารเสพติดใน กลุ่มเสี่ยง</p>	<p>๑. มีการควบคุม แต่ ยังไม่ทั่วถึง</p>	<p>๑. มีการแพร่ระบาดของยา เสพติดในกลุ่มวัยรุ่น ๒. ประชาชนไม่ให้ความ ร่วมมือในการแจ้งเบาะแสผู้ค้า ผู้เสพ</p>	<p>๑. จัดให้มีการอบรมโทษ ของยาเสพติดในกลุ่มเสี่ยง อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ส่งเสริมกิจกรรมที่ใช้ เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ แก่ประชาชนทุกเพศทุกวัย เช่น การสร้างจิตอาสา , กีฬาต้านยาเสพติด, กิจกรรมพี่สอนน้อง เป็นต้น</p> <p>๓. จัดกิจกรรมตรวจสอบ เสพยาเสพติดในโรงเรียนและจุด เสี่ยงหมู่บ้าน เพื่อสร้าง ความตระหนักเกี่ยวกับ ยาเสพติด</p>	<p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด , นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน</p>	<p>มีการประสานผู้นำ ชุมชน เพื่อ แจ้ง ข้อมูลเบาะแสผ่าน อบต., หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องโดยวิธีลับ</p>

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางชมภูนุช มะลิลา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑