


รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ประจำปี ๒๕๖๖

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
<p>๑.สร้างความรู้ ความ ตระหนัก เกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลตาม หลักเกณฑ์แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)</p>	<p>- เชิญหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเข้าร่วม ประชุม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๖</p>	<p><u>ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐ %</u> โดยจัดประชุมชี้แจงกองงาน ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งมี ประเด็นสำคัญ ดังนี้ - สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญของการเข้าร่วม การประเมิน ITA - อธิบายเกณฑ์การประเมิน องค์ประกอบของข้อมูล ที่ต้องเปิดเผย - กำหนดกรอบระยะเวลาใน การรวบรวมข้อมูล และ เผยแพร่สาธารณะ</p>	<p>กองงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม ประชุมและให้ความสำคัญกับ การดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน</p>  

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
<p>๒. จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๓. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๔. ประกาศผลการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่</p>	<p>กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม</p>	<p>๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ แล้ว ตามคำสั่ง ๔๗๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม</p>	 

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	ประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ			ประจำ อบต.นาพันสาม วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ ๕.ประกาศ เรื่องยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๓.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ ๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์	มีการเสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์และจัดคู่มือแนวปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ
๔.สร้างมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	สร้างมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงรายโครงการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการสังคม	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือนทุกเดือน	สร้างมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงรายโครงการ เป็นประจำทุกปี

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๕.การจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในรูปประชาสัมพันธ์ / การจัดอบรม / จัดทำมาตรการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๗</p>	<p>รณรงค์ / ทำกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานและนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์</p>	<p>มีการรณรงค์และทำกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานและดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการความเสี่ยง</p>
<p>๖. จัดทำกิจกรรมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสั่งการให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถชี้แจงผู้รับบริการ กรณีมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการได้</p>	<p>จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสั่งการให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถชี้แจงผู้รับบริการ กรณีมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการได้</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๖</p>	<p>๑. ได้มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสั่งการให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถชี้แจงผู้รับบริการ กรณีมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการได้ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม</p>	<p>ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจการประเมิน ITA เข้าดำเนินการประเมิน ITA ครบถ้วนทุกขั้นตอน รวมทั้งหน่วยงาน ผ่านการประเมิน และมีค่าคะแนน ๙๗.๖๒</p>

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๗. กิจกรรมการเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพิ่มอีก ๑ ช่องทาง ๒. ประชาสัมพันธ์ QR Code ณ จุดรับบริการต่างๆ ให้ประชาชนสามารถทราบช่องทางดังกล่าว	สำนักปลัด	ติดตาม ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดให้มีช่องทางเพิ่มเติมผ่านทางเว็บไซต์ หน้าหลักด้านซ้าย	ช่องทางที่เพิ่ม หน้าเว็บไซต์ หน้าหลักด้านซ้าย 

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม

๑. สร้างความรู้ ความตระหนัก เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ อบต. เพื่อรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. นาพันสาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อคงและรักษามาตรฐานเกณฑ์การประเมินให้ดียิ่งขึ้น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดส่ง Username และ รหัสผ่าน และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านระบบ ITAS ในครั้งนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น ดังต่อไปนี้

- (๑) นางอุปราดา คชพันธ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน
มีหน้าที่ อนุมัติข้อมูลที่จะเผยแพร่ในระบบ ITAS ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) นางชมกัญญา มะลิลา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ประสานงาน ติดต่อประสานงานกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและประสานงานกับผู้อำนวยการแต่ละกองงาน
- (๓) นางสาวปรียาภรณ์ ทองย้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
ปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบการประเมินของแต่ละหัวข้อที่ประเมินเกี่ยวกับกองคลัง
- (๔) นายมานิตย์ ลิ้มปวีญญู ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
ปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบการประเมินของแต่ละหัวข้อที่ประเมินเกี่ยวกับกองช่าง
- (๕) นางสาวรติมา ตาละลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
ปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบการประเมินของแต่ละหัวข้อที่ประเมินเกี่ยวกับกองการศึกษาฯ
- (๖) นางสาววิจิตรพร สัมเทศ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
ปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบการประเมินของแต่ละหัวข้อที่ประเมินเกี่ยวกับกองสวัสดิการฯ
- (๗) นางสาวชิสสา มงคลฉัตรพร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
มีหน้าที่
๑.เป็นผู้ประสานงาน ติดต่อประสานงานกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒.ดูแลระบบ (Admin หน่วยงานในระบบ ITAS และ Website ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๓. รวบรวมข้อมูลเพื่อบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS (โดยผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน)

ทั้งนี้ ให้รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ให้ผู้บริหารรับทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชอบ แก่ลิ่งกลิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

๒. จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการตามลำดับและประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายในองค์กร

๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

๔. สร้างมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๕. การจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน

๖. จัดทำกิจกรรมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสั่งการให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถชี้แจงผู้รับบริการ กรณีมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการได้

๗. กิจกรรมการเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



ITA
35
องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ประชุมผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อดำเนินการถ่ายทอดและ
มอบนโยบาย “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นายชอบ แก่ลั้งกลั่น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม สั่งการให้สำนักปลัด จัดการ
ประชุมผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗
เพื่อดำเนินการถ่ายทอดและมอบนโยบาย “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเป็นการ
มอบนโยบายโดยนายชอบ แก่ลั้งกลั่น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ผู้บริหารสูงสุดขององค์การ
บริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงเจตนาธรรมที่จะไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ขณะ และหลังการปฏิบัติ
หน้าที่ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อ
ดำเนินการให้ถูกต้อง ตามระเบียบสำนักนายกฯ ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.
๒๕๖๕ และสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมของ “ประมวลจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
นาพันสาม” เพื่อให้บุคลากรขององค์กรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของ
องค์กร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบนโยบาย
๑	นายชอบ แก่ลั้งกลั่น	นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	
๒	นายประทีพ ปิงขำ	รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	
๓	นายแก้ว เอี่ยมสะอาด	รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	
๔	นายอุเทน เอี่ยมสิน	เลขานุการนายกฯ	
๕	นางอุปราดา คชพันธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	
๖	นางชมภูนุช มะลิลา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๗	นายมานิตย์ ลิ้มปวีญญู	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๘	นางสาวปรียาภรณ์ ทองย้อย	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๙	นางสาวรติมา ตาละลักษณณ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๑๐	นางสาววิจิตรพร สัมเทศ	นักพัฒนาชุมชน	
๑๑	นางชนิษฐา เสนิตลา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๒	นางสาวนัตดา ยิ้มน้อย	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๓	นางพินทอง จับใจ	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๔	นางปรียาภา กุลทอง	นักวิชาการพัสดุ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบนโยบาย
๑๕	นางสาวปริศนา เครือเหลา	นักวิชาการการศึกษา	
๑๖	นางกุสุมา แมลงทับ	ครู	
๑๗	นางวราภรณ์ ทองขาว	ครู	
๑๘	นางสาวรัตนจนา ศิริคุปต์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๙	นางสาวชิสา มงคลฉัตรพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๐	พ.จ.ท.โรจนศักดิ์ พ่วงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๑	นางสาวจรัส ศรีอำพรณ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๒๒	นางสาวอารีรัตน์ ชะเอมน้อย	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	
๒๓	นางอัสตรา เอี่ยมสะอาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๔	นางสุภาณี มุลจัน	ผู้ดูแลเด็กทั่วไป	
๒๕	นางปัทมา ลาขุนทด	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๖	นายณัฐวัฒน์ บุญทับ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๗	นางสาวจินตนา บัวสะอาด	ตักแตงสวน	
๒๘	นายสมพร ไตรทรัพย์	พนักงานขับรถดับเพลิง	
๒๙	นายจिरโรจน์ สุนทร	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	
๓๐	นายเพทาย สุนทร	พนักงานดับเพลิง	
๓๑	นางสาวเพชรรัตน์ ขำสะอาดดี	คนงานทั่วไป	
๓๒	นางสาวดรุณี มะลิลา	คนงานทั่วไป	
๓๓	นายศุภวัฒน์ อินทรพงษ์	คนงานทั่วไป	
๓๔	นางสาวนวลอนงค์ พวงบุพพา	จ้างเหมา	นงคณ ๑ ๙
๓๔	นางสาวปิยมาศ ไทรงาม	จ้างเหมา	ปิย:๑๙๙
๓๕	นางสาวยุวดี ชันชาและ	จ้างเหมา	ยุวดี
	นางสาวน้ำน้อย พอนน้อย		น้ำน้อย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบนโยบาย
๑	นางสุณี มูลจั่น	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๑	ค.ฉ.
๒	นายประสงค์ หมูศิริ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๒	
๓	นายบุญเลิศ สังข์เสนห์	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๓	20/11/2563
๔	นายสังวาล สกุลพงษ์	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๔	
๕	นางอุบล มะลิวัน	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๕	๑
๖	นายเจตน์สมบูรณ์ ไทใหญ่ประเสริฐ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๖	
๗	นางอารีย์ ปิงขำ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๗	๑
๘	นายนรินทร์ มาตย์ทิพย์	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๘	นรินทร์
๙	นายประสิทธิ์ อินทราพงษ์	สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๙	๑๑



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ที่ ๘๗๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคม ได้รับรู้ ตลอดจนจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคคลภายนอก เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
๔. หัวหน้าสำนักงานปลัด
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายชอบ แก่งกลั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามและบุคคลภายนอก

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้ ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น "มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม" โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชอบ แก่งกลั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
เรื่อง เจตนาารณในการเป็นองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรม ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการประเมิน ชุมชนองค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปอย่างต่อเนื่อง นั้น

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนาารณร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งจะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

๑) พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒) วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

๓) สุจริต : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้้องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามเกิดความเสียหาย

๔) จิตอาสา : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๕) กตัญญู : เป็นผู้ที่กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน สังคม องค์กร และผู้ที่มีพระคุณ ไม่เพิกเฉยต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

(นายชอบ แก่ลิ่งลั่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม