

## การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy



เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ได้ดำเนินการ กิจกรรมถ่ายทอดและมอบนโยบาย เพื่อการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 45 คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมีนายชอบ แก้วกลิ่น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เป็นผู้นำในกิจกรรมครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม รับทราบแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
1. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ol style="list-style-type: none"> <li>ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ และข้อมูลที่ทำให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ol>
2. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ol style="list-style-type: none"> <li>ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี</li> <li>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li> <li>เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน</li> <li>ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</li> </ol>
3. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	<ol style="list-style-type: none"> <li>ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎระเบียบของ</li> </ol>	

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
	<p>ราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p>2. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง</p> <p>3. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	
4. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>1. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก</p> <p>2. ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>1. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน</p> <p>2. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>3. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด</p> <p>5. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>6. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</p>




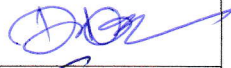

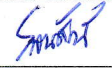

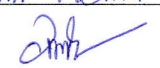
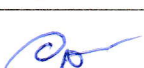
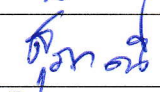
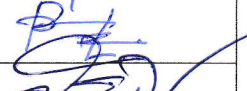
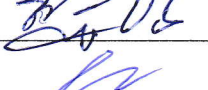
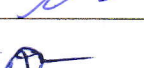

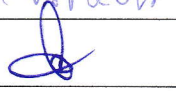



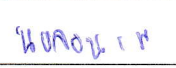
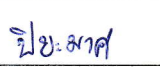
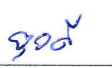

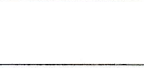
หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>5. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม</li> <li>2. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ</li> <li>3. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ</li> <li>4. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่ตรงตาม ระเบียบ กฎหมาย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ</li> <li>2. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>3. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปลະ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>4. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>5. ปล่อยปลະ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเลยการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</li> </ol>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>1. บริการข้อมูลข่าวสาร และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ อย่างถูกต้องและไม่บิดเบือนจากความจริง</p> <p>2. มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ประชาชนรับทราบอยู่ตลอดทุกวันด้วยเสียงตามสายของหน่วยงาน และทางออนไลน์</p>	<p>1. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว</p> <p>2. ละเลยหรือเพิกเฉยไม่รวบรวมข้อมูลข่าวสารในระบบออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ</p>
<p>7. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>1. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>2. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>1. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>2. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
<p>8. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p>	<p>1. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>2. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>3. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>1. ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>

ประชุมผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อดำเนินการถ่ายทอดและ  
 มอบนโยบาย “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นายชอบ แก้วกลิ่น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม สั่งการให้สำนักปลัด จัดการ  
 ประชุมผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗  
 เพื่อดำเนินการถ่ายทอดและมอบนโยบาย “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเป็นการ  
 มอบนโยบายโดยนายชอบ แก้วกลิ่น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม ผู้บริหารสูงสุดขององค์การ  
 บริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงเจตนาธรรมที่จะไม่รับ  
 ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ขณะ และหลังการปฏิบัติ  
 หน้าที่ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม เพื่อ  
 ดำเนินการให้ถูกต้อง ตามระเบียบสำนักนายกฯ ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.  
 ๒๕๖๕ และสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมของ “ประมวลจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล  
 นาพันสาม” เพื่อให้บุคลากรขององค์การถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของ  
 องค์การ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบนโยบาย
๑	นายชอบ แก้วกลิ่น	นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	
๒	นายประทีพ ปิงขำ	รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	
๓	นายแก้ว เอี่ยมสะอาด	รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	
๔	นายอุเทน เอี่ยมสิน	เลขานุการนายกฯ	
๕	นางอุปสรฯ คชพันธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	
๖	นางชมภูษฯ มะลิลา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๗	นายมานิตย์ ลิมปาวัญญู	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๘	นางสาวปริยาภรณ์ ทองย้อย	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๙	นางสาวรติมา ตาละลักษณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๑๐	นางสาววิจิตรพร สัมเทศ	นักพัฒนาชุมชน	
๑๑	นางชนิษฐา เสนศิลา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๒	นางสาวนัตตา ยิ้มน้อย	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๓	นางพินทอง จับใจ	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๔	นางปริยาภา กุลทอง	นักวิชาการพัสดุ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบนโยบาย
๑๕	นางสาวปริศนา เครือเหล่า	นักวิชาการศึกษา	
๑๖	นางกุสุมา แมลงทับ	ครู	
๑๗	นางวราภรณ์ ทองขาว	ครู	
๑๘	นางสาวรัตนจนา ศิริคุปต์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๙	นางสาวชิสมา มงคลฉัตรพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๐	พ.จ.ท.โรจนศักดิ์ พ่วงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๑	นางสาวจำรัส ศรีอำพรณ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๒๒	นางสาวอารีรัตน์ ชะเอมน้อย	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	
๒๓	นางอัสรา เอี่ยมสะอาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๔	นางสุภาณี มูลจั่น	ผู้ดูแลเด็กทั่วไป	
๒๕	นางปัทมา ลาขุนทด	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๖	นายณัฐวัฒน์ บุญทับ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๗	นางสาวจินตนา บัวสะอาด	ตักแตงสวน	
๒๘	นายสมพร โตทรัพย์	พนักงานขับรถดับเพลิง	
๒๙	นายจิรโรจน์ สุนทร	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	
๓๐	นายเพทาย สุนทร	พนักงานดับเพลิง	
๓๑	นางสาวเพชรรัตน์ ขำสะอาดดี	คนงานทั่วไป	
๓๒	นางสาวอรุณี มะลิลา	คนงานทั่วไป	
๓๓	นายศุภวัฒน์ อินทราพงษ์	คนงานทั่วไป	
๓๔	นางสาวนวลองนงค์ พวงบุพพา	จ้างเหมา	
๓๔	นางสาวปิยมาศ ไทรงาม	จ้างเหมา	
๓๕	นางสาวยุวดี ชันชาและ	จ้างเหมา	
	นางสาวน้อย ตอนขงาย		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบนโยบาย
๑	นางสุณี มูลจั่น	สมาชิก อบต.หมู่ที่ ๑	คณ
๒	นายประสงค์ หมู่ศิริ	สมาชิก อบต.หมู่ที่ ๒	
๓	นายบุญเลิศ สังข์เสนห์	สมาชิก อบต.หมู่ที่ ๓	คณ
๔	นายสังวาล สุกุลพงษ์	สมาชิก อบต.หมู่ที่ ๔	
๕	นางอุบล มะลิวัน	สมาชิก อบต.หมู่ที่ ๕	ค
๖	นายเจตน์สมบูรณ์ ใหญ่ประเสริฐ	สมาชิก อบต.หมู่ที่ ๖	
๗	นางอารีย์ ปังขำ	สมาชิก อบต.หมู่ที่ ๗	ค
๘	นายนรินทร์ มาตย์ทิพย์	สมาชิก อบต.หมู่ที่ ๘	นรินทร์
๙	นายประสิทธิ์ อินทรพงษ์	สมาชิก อบต.หมู่ที่ ๙	คณ